

Demensförbundet

# Uppförandekod för Demensförbundet

Vår trovärdighet som företrädare för Demensförbundet är beroende av ett ansvarsfullt uppträdande och agerande i alla sammanhang. Vi är, som förbund och medlemmar, beroende av att omvärlden har ett högt förtroende för oss. Denna uppförandekod sätter ramarna för hur förbundet som organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt och socialt riktigt sätt. Förbundet ska vara ett förbund präglad av respekt och lyhördhet, där vi bemöter och behandlar varandra på det sätt vi själva vill bli behandlade.

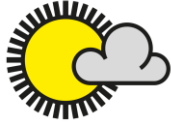
## **Syfte**

Syftet med uppförandekoden är att möjliggöra en god kultur inom förbundet, fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Uppförandekoden ska vara ett verktyg i arbetet med att förhindra och åtgärda förekomst av trakasserier utifrån de olika diskrimineringsgrunderna (kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, könsidentitet, religiös tillhörighet samt funktionsnedsättning, Diskrimineringslag 2008:567).

Uppförandekoden ska på ett tydligt sätt klargöra förbundets grundläggande värderingar och vad som förväntas av varje enskild medlem samt medarbetare.

## **Definition**

En uppförandekod är riktlinjer/regler för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt eller miljömässigt riktigt sätt. Förbundets uppförandekod ska ses som regler för hur vi förväntas bemöta varandra inom organisationen.



Demensförbundet

## **Omfattning**

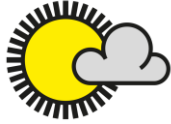
Uppförandekoden gäller för förtroendevalda, medlemmar, medarbetare, volontärer och andra som representerar förbundet internt och externt på förbunds- och lokalföreningsnivå. Förbundsordföranden ansvarar på central nivå för att implementera denna uppförandekod och informera förtroendevalda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar, samt att presentera innehållet och andemeningen i detta dokument på central nivå.

Lokalföreningarnas ordförande ansvarar på lokal nivå för att implementera denna uppförandekod och informera medlemmarna i lokalföreningen om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar, samt att presentera innehållet och andemeningen i detta dokument. Uppförandekoden är antagen av förbundsstyrelsen och avser förbunds- och lokalföreningsnivå.

## **Förbundets grundläggande värderingar**

Förbundets grundläggande värderingar genomsyrar kulturen inom förbundet och hjälper oss att i vardagen agera med ett gemensamt förhållningssätt.

- Vi är en patient- och anhörigorganisation som ska verka för att förbättra förhållandena och livssituationen för personer med demenssjukdom samt stödjande anhöriga och närstående.
- Vi är religiöst och politiskt obundna.
- Vi beaktar i vårt arbete alla människors lika värde.
- Vi arbetar förebyggande, vi ger råd och stöd.



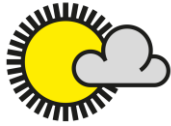
Demensförbundet

## Uppförandekod

1. **Förbundet har nolltolerans mot diskriminering** – Vi accepterar inte någon typ av diskriminering på grund av kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, könsidentitet, religiös tillhörighet samt funktionsnedsättning. Exempel på trakasserier kan vara att ge uttryck för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar, med koppling till diskrimineringsgrunderna. Detsamma gäller för mobbning och kränkande handlingar oavsett grund.
2. **Förbundet har nolltolerans mot sexuella trakasserier** – Vi accepterar inte någon form av sexuella trakasserier. Trakasserier är ett oönskat beteende. Det som avgör om det är sexuella trakasserier eller inte, är hur den som har blivit utsatt upplever situationen. Det är den som är utsatt för trakasserier som skiljer trakasserier och mobbing från ett vänskapligt uppträdande som är välkommet och ömsesidigt.

Exempel på sexuella trakasserier kan vara kommentarer och ord, att någon t.ex. tafsar eller kastar närgångna blickar. Ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar kan också vara sexuella trakasserier.

3. **Förbundets inställning till bruk av alkohol- och narkotika** – Vi accepterar inte innehav av eller användning av narkotika inom förbundet. Vi har nolltolerans mot narkotika. Förbundet bekostar inte alkohol vid aktiviteter där förbundet är arrangör. Vid konferenser och kongresser som förbundet arrangerar tillåts dock att deltagare själva bekostar alkoholhaltig dryck till aktiviteter som ingår i programmet t.ex. kongressmiddag, pubkväll, julglögg vid julfest. Det är inte tillåtet att vara berusad av alkohol eller påverkad av narkotika på aktiviteter som arrangeras av förbundet eller lokalföreningarna. Om någon är berusad på alkohol eller påverkad av narkotika på förbundets

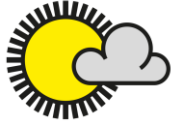


Demensförbundet

eller lokalföreningens aktivitet ska personen avlägsnas från aktiviteten samt tas om hand och sändas hem under betryggande former.

### ***Uppförandekoden innebär att:***

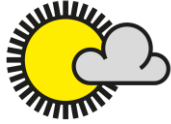
1. Jag tar ansvar för att känna till och följa förbundets uppförandekod, riktlinjer och policys som är tillämpliga för förbundet och min lokala förening.
2. Jag behandlar alla med respekt och hänsyn oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, könsidentitet, religiös tillhörighet eller funktionsnedsättning.
3. Jag agerar på ett sådant sätt så att jag inte begår sexuella trakasserier eller trakasserier kopplat till diskrimineringsgrunderna.
4. Jag värnar om människors personliga integritet. Mitt agerande och uppförande mot andra är baserat på respekt för deras integritet och kultur.
5. Jag respekterar och står bakom att förbundet är religiöst och politiskt obundet.
6. Jag föregår alltid med gott exempel. Jag agerar respektfullt mot medlemmar, andra förtroendevalda, medarbetare samt övriga som jag möter och interagerar med inom förbundets verksamhet.
7. Jag förstår vikten av ett gott samarbete inom förbundet/lokalföreningen och jag arbetar medvetet för ett gott arbetsklimat.
8. Jag tar ansvar för de uppdrag jag har och jag bidrar med mitt engagemang.
9. Jag agerar och informerar min närmsta ordförande i lokalföreningen och förbundssekreteraren på förbundskansliet om jag uppfattar att det förekommer diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling bland medlemmar, i lokalföreningen, inom förbundet. Anställd vid förbundskansliet informerar sin närmsta chef, samt om behov föreligger sitt fackliga ombud.



Demensförbundet

## **Rutiner och ansvarsfördelning vid trakasserier och sexuella trakasserier**

- Alla har ansvar för att signalera till närmsta ordförande i lokalförening och förbundssekreteraren direkt om oro för att förtroendevald/medlem/medarbetare bryter mot uppförandekoden.
- Den som upplever sig utsatt för sexuella eller andra trakasserier bör, om det är möjligt, tydligt säga ifrån till den som utsätter att dennes agerande inte är välkommet samt kränkande. I vissa fall medger inte situationen det, då ska ingen skuld läggas på den utsatte/a.
- Den som berättar om upplevelser av sexuella trakasserier eller trakasserier och upplever att de till följd av detta utsätts för bestraffning uppmanas kontakta förbundssekreteraren för att berätta om sin upplevelse. Anställda uppmanas kontakta sin närmsta chef, samt om behov föreligger sitt fackliga ombud.
- Förbundssekreteraren beslutar, i samråd med förbundsordförande, om att utreda vad som hänt samt vem som genomför utredningen. I utredningen ska samtal genomföras med den som utsätter för sexuella trakasserier eller trakasserier samt den som upplever sig ha blivit utsatt för sexuella trakasserier eller trakasserier. Samtalen ska genomföras separat.
- Samtalet med den som har sexuellt trakasserat eller trakasserat har som målsättning att denna förstår och agerar i enlighet med uppförandekoden, samt ges möjlighet att fortsättningsvis följa uppförandekoden.
- Efter genomförd utredning fattar förbundsordförande beslut om vidare åtgärder, samt informerar förbundsstyrelsen om ärendet. Åtgärder kan innefatta exempelvis att den som har trakasserat uppmanas att avsäga sig sitt förtroendeuppdrag. Även åtgärder som uteslutning kan vara aktuellt. Beslut om åtgärder beror på det aktuella fallet och kan vara olika. Vid behov skall hjälp till polisanmälan ges.



Demensförbundet

- Vid beslut om åtgärder är det viktigt att säkerställa att den som upplever sig ha blivit utsatt för sexuella trakasserier eller trakasserier inte upplever att påtalandet av detta innebär risk för att utsättas för bestraffning.
- Beslut om åtgärd ska följas upp med den som utsatts såväl som den som har utsatt inom 6 månader för att säkerställa att inga sexuella trakasserier eller trakasserier har skett igen.

### **Överträdelse av uppförandekoden**

Demensförbundet har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Det gäller alla förtroendevalda, medlemmar, medarbetare, volontärer, samt andra som representerar förbundet internt och externt på förbunds- och lokalföreningsnivå.

Länk till Diskrimineringslagen: [Diskrimineringslagen 2008:567](#)